



Politisk organisering Smøla kommune

Vedtatt i Smøla kommunestyre
19.09.2019 - sak 03/19

Innholdsfortegnelse

1. HENSIKT OG BAKGRUNN	3
2. GENERELT OM POLITISK ORGANISERING.....	3
3. FOLKEVALGTE ORGANER I HHT KOMMUNELOVEN § 5.1	4
3.1. Kommunestyret	4
3.2. Formannskapet.....	4
3.3. Hovedutvalg.....	5
3.3.1. Livsløpsutvalget	5
3.3.2. Teknikk- og miljøutvalget	5
3.4. Kontrollutvalg	6
4. KOMMUNALE ORGANER I HHT KOMMUNELOVEN § 5-2.....	6
4.1. Administrasjonsutvalg.....	6
4.2. Eldreråd	6
4.3. Råd for personer med funksjonsnedsettelse	7
4.4. Ungdomsrådet	7
5. INTERKOMMUNALE SAMARBEID	7
6. ØVRIGE UTVALG/NEMNDER/STYRER HJEMLET I ANDRE BESTEMMELSER ENN KOMMUNELOVEN	7
6.1. Arbeidsmiljøutvalg (AMU)	7
6.2. Øvrige utvalg.....	7
7. MØTEAVVIKLING.....	8
8. ELEKTRONISKE MØTER	8
9. VILKÅR FOR FOLKEVALGTE.....	8

1. Hensikt og bakgrunn

I hht kommuneloven § 5-13 skal folkevalgte organer ha et reglement som fastsetter:

- Organets virkeområde og evt. vedtaksmyndighet
- Tidsperioden som organet er opprettet for
- Evt. andre sentrale bestemmelser om organets virksomhet.

Politisk organisering i Smøla kommune har til hensikt å definere organisering av politisk ledelse der struktur, mandat og sammensetning av de ulike utvalgene og vilkår for folkevalgte fastsettes.

Sist vedtatte politisk organisering i Smøla kommune ble vedtatt av Smøla kommunestyre 24.09.15, sak 32/15, dvs i forkant av kommunevalget i 2015.

Kommunestyret har fattet følgende vedtak som har betydning for politisk organisering for valgperioden 2019 – 2023:

I kommunestyret 27.09.18. k-sak 42/18 ble følgende vedtak fattet:

«Fra og med neste valgperiode 2019-2023 skal Smøla kommunestyre ha 17 medlemmer, og Smøla formannskapet skal bestå av 5 medlemmer.»

I kommunestyret 14.12.17. k-sak 52/17 ble reglement for arbeid i folkevalgte organer vedtatt.

Ny kommunelov trer i kraft fra og med kommunestyrets konstituerende møte oktober 2019. Ny lov gir noen føringer for politisk organisering i kommunen.

2. Generelt om politisk organisering

Folkevalgte organer skal opprettes etter bestemmelsene i kommuneloven § 5.1

Andre kommunale organer skal opprettes etter bestemmelsene i kommuneloven § 5.2

I dokumentet beskrives myndighetsområde til de ulike utvalgene. I den grad dette er i konflikt med det til enhver tids gjeldende delegasjonsreglement i kommunen, er det delegasjonsreglementet som er gjeldende.

Alle folkevalgte organer velges for en tidsperiode på 4 år. Evt. unntak beskrives på det gjeldende organet.

Med folkevalgte menes medlemmer av kommunestyret og personer som et folkevalgt organ har valgt inn i et folkevalgt organ eller et annet kommunalt organ etter § 5-2. Valgbarhet og plikt til å ta imot valg samt hvem som er utelukket fra valg er beskrevet i kommuneloven hhv § 7-2 og § 7-3.

3. Folkevalgte organer i hht kommuneloven § 5.1

3.1. Kommunestyret

Kommunestyret har 17 medlemmer

Alle kommunestyremedlemmer skal velges som medlem i formannskapet, livsløpsutvalget, teknikk- og miljøutvalget eller kontrollutvalget.

Strategiske sektorovergripende prinsippdebatter foregår i kommunestyret.

Kommunestyret behandler saker fra utvalg og formannskap:

- Planstrategi og plansaker
- Økonomisaker: økonomiplan, budsjett og regnskap
- Organisering av virksomheten (saker som ikke er delegert til administrasjonsutvalget)
- Eiendomssalg for områder som ikke er regulert
- Saker med økonomisk konsekvens som ikke er innarbeidet i vedtatt årsbudsjett/økonomiplan

3.2. Formannskapet

Formannskapet har 5 medlemmer og er kommunens politiske lederteam.

Formannskapet har tilrådningsmyndighet til kommunestyret i sektorovergripende saker:

- Drift
- Økonomi, budsjett og regnskap
- Planer (kommuneplanutvalg)

Formannskapet har avgjørelsesmyndighet i følgende saker:

- Tilleggsbevilgninger
- Konesjonssaker
- Formannskapet er klagenemnd

Plan- og byggeutvalg

Formannskapet er kommunens planutvalg og behandler alle plansaker.

Formannskapet er kommunens politiske byggeutvalg. Hvilken rolle formannskapet skal ha i det enkelte byggeprosjekt tas stilling til i den enkelte byggesaken. Slike saker kan behandles i ordinært formannskap eller det settes eget møte for byggesaken(e).

Formannskapets forhandlingsutvalg

Forhandlingsutvalget oppnevnes av formannskapet og består av 2 medlemmer fra formannskapet. Utvalget regnes som et arbeidsutvalg i hht kommunelovens §5.6.

Lønns- og arbeidsvilkår for rådmannen fastsettes av formannskapets forhandlingsutvalg på bakgrunn av mandat fra formannskapet.

Klagenemnd

Funksjonen som klagenemnd tilligger formannskapet. I de tilfeller hvor saken avgjøres av formannskapet går klagen til kontrollutvalget som fungerer som klagenemnd med egen protokoll.

Koordinering av det politiske arbeidet

Formannskapet har ansvar for å kvalitetssikre og samkjøre det politiske arbeidet. Dette ved å arbeide med blant annet struktur, rutiner, internopplæring, koordinering av det politiske arbeidet samt initiering av politiske saker.

Kommunale foretak

Formannskapet har tett kontakt med Smøla Nærings- og kultursenter KF. Styreleder og daglig leder orienterer FSK en gang pr. halvår.

3.3. Hovedutvalg

Valgt utvalgsstruktur er hovedutvalgsmodellen

Smøla kommune har 2 hovedutvalg:

- Livsløpsutvalget
- Teknisk- og miljøutvalget

Representanter i hovedutvalg bør være representanter/vararepresentanter til kommunestyre (gjennomgående representasjon).

Leder av hovedutvalgene skal være medlem av kommunestyret.

Hovedutvalgene skal ha representasjon fra formannskapet.

Strategiske prinsippdebatter som angår egen sektor foregår i hovedutvalget.

Hovedutvalgenes myndighet:

- Innstillingsrett til kommunestyret i saker som bare berører egne virksomheter og som ikke har konsekvenser utover vedtatte budsjett.
- Tiltrådningsmyndighet til formannskapet i økonomi- og plansaker som har økonomisk konsekvens utover vedtatt budsjett.
- Avgjørelsesmyndighet i saker som angår egne virksomheter og som er innenfor rammene av eget vedtatt budsjett og i henhold til gjeldende økonomireglement.

3.3.1. Livsløpsutvalget

Livsløpsutvalget skal ha 7 medlemmer.

Livsløpsutvalget skal være politisk hovedutvalg for resultatene:

1. Smøla barnehage
2. Smøla barneskole
3. Smøla ungdomsskole
4. Helse og omsorg
5. Aktivitet og boveiledning
6. NAV Smøla
7. Serviceavdelinga

Livsløpsutvalget har avgjørelsesmyndighet vedrørende kulturprisen, kulturmidler og 17. mai arrangement.

Livsløpsutvalget har innstillingsrett til skjenkeløyver.

3.3.2. Teknisk- og miljøutvalget

Teknisk- og miljøutvalget skal ha 7 medlemmer.

Teknikk- og miljøutvalget er politisk hovedutvalg for resultatene:

1. Bygg og forvaltning
2. Tekniske tjenester, vakt og beredskap

Teknikk- og miljøutvalget har funksjon som vilt- og naturforvaltningsnemnd og behandler følgende politikkområder:

- Utmarksforvaltning
- Innlandsfiske
- Viltforvaltning

3.4. Kontrollutvalg

Kontrollutvalget har 5 medlemmer. Minst ett av utvalgets medlemmer skal velges blant kommunestyrets medlemmer. Leder kan ikke være av samme parti som ordfører.

Kontrollutvalgets ansvar og myndighet fremgår av kommunelovens § 23-2.

4. Kommunale organer i hht kommuneloven § 5-2

4.1. Administrasjonsutvalg

Administrasjonsutvalget er et partssammensatt utvalg i hht kommuneloven § 5-11.

Administrasjonsutvalget skal ha 7 medlemmer:

- 5 politisk valgte fra formannskapet
- 2 oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene. De ansattes representanter velges for to år av gangen.

Ordfører er leder av administrasjonsutvalget.

Administrasjonsutvalget behandler saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker i kommunen:

- Planer, retningslinjer og prosedyrer for behandling av lønns- og personalspørsmål
- Kompetanse og lederutvikling
- Informasjonsteknologi
- Opprettelse/avvikling av stillingshjemler
- Ankeinstans i forbindelse med eventuelle mindretallsanker i tilsettingssaker som avgjøres administrativt.

Administrasjonsutvalget er likestillingsutvalg.

4.2. Eldreråd

Eldrerådet har 5 medlemmer, derav 2 politisk valgt og 3 brukerrepresentanter.

I hht kommunelovens § 5-12 skal rådet være et rådgivende organ for kommunen og har rett til å uttale seg i saker som gjelder eldre. Flertallet av medlemmene i eldrerådet skal på valgtidspunktet ha fylt 60 år.

4.3. Råd for personer med funksjonsnedsettelse

Råd for funksjonshemmede har 5 medlemmer, derav 3 politisk valgt og 2 brukerrepresentanter.

I hht kommunelovens § 5-12 skal rådet er et rådgivende organer for kommunen og har rett til å uttale seg i saker som gjelder personer med funksjonsnedsettelse.

4.4. Ungdomsrådet

Ungdomsrådet har 7 medlemmer.

I hht kommunelovens § 5-12 er rådet er et rådgivende organer for kommunen og har rett til å uttale seg i saker som gjelder ungdom. Rådets medlemmer velges for 2 år.

5. Interkommunale samarbeid

I hht kommuneloven kan kommuner utføre felles oppgaver gjennom et interkommunalt samarbeid:

- Interkommunalt politisk råd (kap. 18)
- Kommunalt oppgavefellesskap (kap. 19)
- Vertskommune (kap. 20)

Antall medlemmer Smøla kommune har i representantskapet i et interkommunalt politisk råd og et kommunalt oppgavefellesskap framgår av samarbeidsavtalen. I avtaler om vertskommunesamarbeid med felles nemnd skal samarbeidsavtalen inneholde bestemmelser om hvor mange medlemmer den enkelte deltakeren skal ha i nemnda.

Politisk valgte representanter i representantskap eller felles nemnd i interkommunale samarbeid skal som hovedregel være medlem av formannskapet.

6. Øvrige utvalg/nemnder/styrer hjemlet i andre bestemmelser enn kommuneloven

6.1. Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

AMU er valgt ut fra arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Arbeidsmiljøutvalget skal ha 6 medlemmer:

- 3 arbeidsgiverrepresentanter, derav en politisk representant fra administrasjonsutvalget og 2 representanter utpekt av rådmannen
- 3 arbeidstakerrepresentanter derav hovedverneombudet.

Bedriftshelsetjenesten er representert i utvalget, men uten stemmerett.

Når arbeidsgiver har lederfunksjonen i AMU, utpekes leder av rådmannen.

6.2. Øvrige utvalg

Kirkelig Felleusråd	ett medlem velges fra formannskapet
Skattetakstnemnd	3 medlemmer
Klagenemnd for eiendomsskatt	3 medlemmer
Innkvarteringsnemnder	3 medlemmer i hver nemnd
Forliksråd	3 medlemmer
Smøla Museum	2 medlemmer, kommunalt valgt

Samarbeidsutvalg

2 medlemmer til Smøla barnehage, 1 medlem til hver skole.
Velges av livsløpsutvalget

7. Møteavvikling

Formannskapet vedtar møteplan for alle utvalg for 1 år om gangen. Dette har stor betydning for de folkevalgtes arbeidsvilkår og gjør det enklere for kommunen å oppfylle kommunelovens bestemmelser om at møtene i kommunale organer skal holdes for åpne dører og kunngjøres på hensiktsmessig måte.

Kommunestyret holder sine møter på torsdager og starter normalt kl. 13.00
Formannskapet holder sine møter på tirsdager og starter normalt kl. 12.00.
Administrasjonsutvalget holder sine møter på tirsdager i forkant av Formannskapsmøtene, eventuelt innenfor Formannskapets møtetid.
Hovedutvalgene holder sine møter på torsdager og starter normalt kl 18.00.

Tidspunkt og frekvens for øvrige utvalg fastsettes i møteplan i forhold til ovenstående.

8. Elektroniske møter

Smøla kommune har innført e-Møter for politiske møter og tilbyr elektronisk utstyr (p.t. Ipad) til faste medlemmer og 1. vara i kommunestyre, formannskap og hovedutvalg.

Det gis ingen kompensasjon for bruk av eget utstyr.

9. Vilkår for folkevalgte.

Folkevalgtes rettigheter og plikter fremgår av kommunelovens kap. 8.

Kommunestyret gir selv forskrift for:

- Dekning av utgifter og økonomisk tap
- Arbeidsgodtgjøring
- Ettergodtgjøring som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse
- Permisjon for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse

Lokal forskrift for vilkår for folkevalgte gjelder:

- medlemmer i folkevalgte organ i hht pkt 3 og 4
- politiske valgte representanter i interkommunale samarbeid i hht pkt. 5
- politisk valgte representanter i utvalg/nemnder/styrer i hht pkt. 6