



Foto: Wigdis Wollan

Årsmelding 2018



Smøla Nærings- og
kultursenter KF

INNHALDSREGISTER

1.	Forord og orientering om året som har gått.....	3
2.	Smøla Nærings- og kultursenter KF.....	5
3.	Smøla Nærings- og kultursenter KF (1000).....	6
3.1.	Hovedmål.....	6
3.2.	Strategi.....	6
3.3.	Årets aktivitet og måloppnåelse	6
3.4.	Arbeidsmiljø og sykefravær	7
4.5.	Kommentarer til årsregnskapet	7
4.	Næring (1100)	8
4.1.	Hovedmål.....	8
4.2.	Satsingsområder/Strategi	8
5.3	Aktiviteter og måloppnåelse	9
5.4	Kommentarer til årsregnskapet.....	12
5.	Kultur (1200).....	13
5.1.	Hovedmål.....	13
6.2	Strategi 2018.....	13
6.3	Årets aktiviteter og måloppnåelse	13
6.4	Kommentarer til årsregnskapet.....	15
7	Gurisentret (2000)	16
7.1	Hovedmål.....	16
7.2	Strategi 2018.....	16
7.3	Årets aktiviteter og måloppnåelse	16
7.5	Kommentarer til årsregnskapet.....	18
8	Smølahallen (3000)	19
8.1	Hovedmål.....	19
8.2	Strategi 2018.....	19
8.3	Aktiviteter og måloppnåelse	19
8.4	Kommentarer til årsregnskapet.....	20
9	Kurs og kompetanse (4000)	21
9.1	Hovedmål.....	21
9.2	Strategi 2018.....	21
9.3	Aktiviteter og måloppnåelse av tiltak	21
9.4	Kommentarer til årsregnskapet.....	24
10	Økonomi.....	25

1. Forord og orientering om året som har gått.

Årsmeldingen for SNK KF er rapportert ut i fra handlingsplanen for 2018. Det er utarbeidet egen regnskapsrapport for året.

Overordnet SNK KF

Endringa av organisering av Smøla Nærings- og kultursenter ble vedtatt av Smøla kommune i 2018. Endringer settes i verk ved at drift av Smølahallen blir lagt til enheten Teknikk, vakt og beredskap i Smøla kommune fra 01.01.2019 og voksenopplæringen blir lagt til Smøla ungdomsskole fra 01.08.2019.

Næring

SSB melder om 1157 sysselsatte på Smøla i 2018. Samtidig ser vi at folketallsveksten som vi har gledet oss over tidligere, gikk i motsatt retning til 2145 innbyggere. Dette er på nivå med det som var i 2014. Her er det altså ingen grunn til å lene seg tilbake.

Nye etableringer i 2018 viser at det fortsatt satses bredt i forhold til bransjer på Smøla. Det er stor aktivitet både på sjø og på land for smølabedriftene. Flere opplever raske endringer som fordrer at en er rustet for omfattende endringer for å sikre framtidig drift. Utfordringene med rekruttering er fortsatt stor med den lave arbeidsledigheten som er på øya.

Vikan havneutbygging har nå fått etablert egen prosjektorganisasjon etter at areal er ervervet. Det er nå full fokus på konkret planlegging og gjennomføring. Smøla mottok 44 millioner fra havbruksfondet i 2018. Dette er viktig for å bygge et godt lokalsamfunn. Smølas politikere er klare på at tildelingen skal brukes for å legge til rette for videre investeringer i næring og utvikling.

Brebåndssatsingen ga også resultater i 2018: Søknad om støtte til utbygging på Smøla fikk tildeling på 5 millioner for området Veiholmen. Smøla søkte om betydelige midler for 4 områder. Arbeidet med å realisere disse områdene må fortsette.

Forbud mot nydyrking av myr har nok engang kastet Smøla inn i en tøff situasjon. Usikkerhet for landbruksaktører og stor spenning for hele Smøla har preget ventetiden på en avklaring. Dette har vært en gjentakelse av saken som var i 2010. Det er avgjørende for Smøla sin framtid at det fortsatt vil være mulig å drive jordbruk på øya og at det ikke lenger er usikkerhet i saken.

Fokus på markedsføring av Smøla og omland har vært viktig også i 2018. Årets Smølabona trosset vær og markerte næring og kultur sammen med 5 nabokommuner. På årets matstreif fikk Kystgull pris for sitt produkt. I forbindelse med Naturarv Smøla-prosjektet, så har internasjonal markedsføring med Birdfair i England og samarbeid om livestreaming av Atlanterhavsuka vært tydelige satsinger.

Videre arbeid med EU-prosjektet Grønn Transport fortsetter og det jobbes med mulighet for framtidig produksjon av hydrogen av vindkraft og stasjonering av hydrogenfylling for båttransport.. Miljøfokus vil bare forsterkes i årene som kommer og det har også hatt fokus i flere prosjekt som er gjennomført sammen med Nasjonalt Vindenergisenter, lokalt næringsliv og Møre og Romsdal fylkeskommune.

Kultur og Gurisenter

Kulturåret på Smøla var stort også i 2018!

Fru Guri av Edøy 2018 var en suksess. «Har aldri vært bedre» var TK's dom over oppsetningen. 3200 publikummere strømmet til og Fru Guri av Edøy kan skilte med 300 000 kr i overskudd i 2018!

Det var mange nye som skulle levere både av regi og av skuespillere. Mye forarbeid gjennom året før det braket løs med øvinger og oppsetning. Det var spenning, hardt arbeid og lange dager for mange, men premien var en svært vellykket gjennomføring.

3500 kulturkalendere ble delt ut på Smøla i 2018. Den var fullspekket med gode arrangementer og opplevelser rundt hele Smøla. Stor innsats fra alle arrangører for å få alt på plass betalte seg med godt besøkte arrangement. Større opplag av kulturkalenderen er etterspurt fra arrangører og ivrige publikummere.

23. juni var Smøla vertskap for åpning av Kystpilegrimsleia. Med «Norges Dåpsattest» Kulisteinen i sentrum var dagen fylt med mektig innhold for et stort publikum. Fylkesordfører Jon Aasen ønsket velkommen og sto for den offisielle åpningen på Edøya, og Preses i Den norske kirke, Helga Haugland Byfuglien sørget for den offisielle åpningen. Edøya som nøkkelsted for Kystpilegrimsleia er et klart mål.

Fortid i Framtida er prosjektet der historie og kulturminner skal kunne oppleves med nye digitale verktøy. Mye nybrottsarbeid både for vår organisasjon og for mange andre som skal bidra, gjør at det tar tid å komme godt i gang. Det er likevel skapt mye ut fra forutsetningene i 2018. Møre og Romsdal fylkeskommune laget et prosjekt som innbefatter satsinger i hele fylket basert på visjonene til Fortid i framtida.

Spillemiddelsøknader og dugnadsjobbing går hånd i hånd når det rigges flere gode turløyper å Smøla. Å gå på tur har blitt enda mere populært etter StikkUt. Nærmere 10 000 har registrert StikkUt tur på Smøla i 2018. Mye god trim og mange hyggelige turer for befolkning og tilreisende.

Kurs og kompetanse

Godt over 50 elever har fått norskundervisning i 2018. Dette på dagtid eller kveldstid. I tillegg så har det blitt gjennomført grunnskoleopplæring for voksne.

I arbeidet med voksenopplæring har det måttet mange omstillinger til for å møte behov og elevtall i 2018. Det har vært god styring på dette tross utfordrende svingninger. 2018 har også vært et år som har gitt gode resultater fra et tverrfaglig team som alle jobber med tilflytting med flyktninger og arbeidsinnvandrere. Det har vært tøffe tak i tidligere år. Erfaring, ressurstilgang, gode rutiner og tydelig kommunikasjon har vært avgjørende i arbeidet.

12 fagbrevelever i Ytre Nordmøre Opplæringskontor kan skilte med sine kompetansebevis fra 2018. Det er en firedobling av avlagt prøve fra året før. Det er fortsatt et høyt antall elever og det jobbes god både fra elever og bedrifter for å kvalifisere flere til fagarbeidere.

Plan for nye kurs i Helsefagarbeid og Barne- og ungdomsarbeiderfag er klar. Oppstart 2019. Dette er en svært viktig satsing som gjøres av Smøla kommune.

Innovasjonscamp ble en god øvelse også i 2018. Dette i godt samarbeid med Smøla ungdomsskole. Samarbeid om profilering av Smøla og næring på Smøla gjennom ulike messer har også hatt fokus i 2018.

Smølahallen

I 2018 ble det besluttet at Smølahallen vil driftes i Smøla kommune. Smølahallen er gymsal for skolen, og har fortsatt stor aktivitet på kveldstid og med trimrom og arrangementer.

Det er en klar fordel at drifter og eier er en og samme organisasjon med den aktivitet som er blitt i hallen og for ivaretagelsen av bygget nå og i årene som kommer. For SNK vil det være naturlig å samarbeide om felles framtidige arrangement, slik vi har gjort det i årene som har gått. 10 års jubileum i 2019 vil bli storslått markert dette som felles arbeidsprosjekt.

Takk

Å få til mest mulig for samfunnet vårt, er en grunnleggende i motivasjon for alle i Smøla Nærings- og kultursenter. Det er alltid begrensinger i hva man kan få til, samtidig er det et uendelig hav av muligheter. Smøla Nærings- og kultursenter KF retter en stor takk for godt samarbeid med alle de som har vært involvert i arbeid og gjennomføring i ulike sammenhenger gjennom året. På vegne av styret og ledelse rettes det også en stor takk til alle i Smøla Nærings og kultursenter for leveringen i 2018.

Gunnlaug Kristiansen
Daglig leder

2.Smøla Nærings- og kultursenter KF

Smøla Nærings- og kultursenter KF (SNK KF) er opprettet som kommunalt foretak (KF) i medhold av Lov av 25. september 1992 nr. 107 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven), jf. Lov av 29. januar 1999 nr. 5 om endringer i kommuneloven m.m., sist endret i Lov av 14. januar 2011 nr. 1 om endringer i kommuneloven (møteoffentlighet).

Foretaket er ikke eget rettssubjekt. Arbeidsgiveransvaret ligger i Smøla kommune. Smøla kommune hefter for foretakets samlede forpliktelser.

Smøla Nærings- og kultursenter KF ble etablert 01.01.12. Foretaket er finansiert gjennom tilskudd fra Smøla kommune og har egeninntjente driftsmidler gjennom arrangementer, utleie, avgifter, kursvirksomhet, sekretariatsfunksjoner og voksenopplæring. Foretakets formål er å skape nærings- og kulturutvikling på Smøla i ønsket retning og i henhold til de strategiske føringer gitt av Smøla kommune i den til enhver tid gjeldende kommuneplan, strategiske næringsplan (SNP) og kommunens handlingsplan/økonomiplan.

Det presiseres at kultursatsing bla. gjennom drift og utvikling av Gurisenteret og Smølahallen er sentrale elementer i strategiske føringer i SNP for å oppnå målene innen næringspesifikke satsinger. Tilrettelegging for ny næringsvirksomhet og rekruttering og kvalifisering er gjennomgående satsinger som gir strategiske føringer.

Særregnskapet for Smøla Nærings- og kultursenter KF vil foreligge samtidig med kommunens øvrige regnskap.

Ansatte: Følgende har engasjement i foretaket pr.31.12.18 Gunnlaug Kristiansen, daglig leder Einar Wikan, næringsrådgiver Laila Skaret, kulturellrådgiver Anne-Elisabeth Gjeldnes, driftsleder Gurisenteret Asbjørn Ole Karstensen, driftsleder Smølahall Eli Reistad, avdelingsleder kurs og kompetanse Kjersti Anderssen, leder kurs og kompetanse Lena Knutsen, konsulent Mette Spange, lærer permisjon Maren Paulsen, kafeansvarlig Joseph Biauv Mamo, kinomedhjelper Mona Kollerøs, lærer Dagfrid Boot, lærer Sanna Eriksson Ryg, trainee	Styret: Styret har hatt følgende sammensetting i 2018: Styreleder: Roger Osen Styremedlemmer valgt fra Smøla Formannskap: Ingrid R. Junge, Kjersti Andersen, Håvard Knutsen Styremedlemmer valgt fra Smøla Næringsforening: Asbjørg Kanestrøm, Frank Brevik, Nestleder fra 02.10.2018, Peder Gjøstøl Iversen, Nestleder til 02.10.2018, Jan Eirik Nordseth fra 02.10.2018 Styremedlem valgt av ansatte: Laila Skaret
--	---

Årsverk:

Faste stillinger i SNK KF i 2017 utgjør 9 årsverk.
Alle ansatte utgjør: 13 årsverk.

Rådmann har møte og talerett iht Kommunelovens §§ 9 og 23.

Det er holdt 7 styremøter i 2018 og 27 styresaker er behandlet.

3. Smøla Nærings- og kultursenter KF (1000)

3.1. Hovedmål

Samordne foretakets virksomhet, basert på offensive og fleksible løsninger, slik at samlede ressurser utnyttes mest mulig effektivt for å nå kommunens strategiske mål. Ha fokus på gode samarbeidslinjer og nytenkning i foretaket. Arbeidet skal ha tydelige ringvirkninger for nærings- og kulturlivet på Smøla.

3.2. Strategi

NR	Beskrivelse av strategi
1	Daglig ledelse
2	Styret
3	Kommunikasjon og informasjon

SNK KF - Merknader/hendelser 2018

Endringa av organisering av Smøla Nærings- og kultursenter vedtatt av Smøla kommune i 2018. Endringer settes i verk ved at drift av Smølahallen blir lagt til enheten Teknikk, vakt og beredskap i Smøla kommune fra 1.1.2019. Voksenopplæringen blir lagt til Smøla ungdomsskole fra 01.08.2019.

3.3. Årets aktivitet og måloppnåelse

Tiltak	Nr	Måloppnåelse	Analyse av måloppnåelse
Administrativ ledelse Daglig ledelse av samlet enhet iht. rutiner og lovverk. Smøla kommunes rutiner og standarder. Personalledelse. Avklaring i forbindelse med evaluering av SNK KF.	1	Samordne foretakets virksomhet. Rapporter iht. krav. Beslutning fra Smøla kommune ut fra bestilt evaluering.	Rutinert organisasjon etter 6 år om felles arbeid og målsettinger. Beslutning i kommunestyret sak 41/18. Endring av organisasjon gjennomføres i 2019.
Hensiktsmessig samarbeid og arbeidsfordeling Arbeidsfordeling etter plan.	1	Ansvars- og oppgavefordeling. Jevnere arbeidsbelastning på enkeltpersoner. Samarbeid. Arbeidsmiljøfokus. Medarbeidersamtaler	Fortsatt store arbeidsmengder for enkelte områder, men kontinuitet, rutiner og godt samarbeid gir utslag. Gjennomført nødvendig oppfølging samt tett dialog for oppgaveløsning i hver enhet. Nye medarbeidersamtaler settes til vår 2019.
Målstyring Kontinuerlig arbeid mot kortsiktig og langsiktige målsettinger og visjoner.	1 2	Oppnå ønsket resultat - iht. Strategisk næringsplan	Det er behov for ny vurdering av målsettinger og langsiktige tiltak. Planarbeid koordineres med SK.
Økonomistyring	1 2	Tilpasse driftsnivå i samsvar med ramme	Drift iht. ramme.
Styremøter Gjennomføre styremøter	2	6 - 8 styremøter i året	7 Styremøter i 2018
Nettverksbygging	1 2	Delta på lokale, regionale og nasjonale	Bred deltakelse og involvering. I tillegg er SNK KF tilrettelegger for

Tiltak	Nr	Måloppnåelse	Analyse av måloppnåelse
		arenaer på bakgrunn av foretakets målsettinger.	lokale, regionale og nasjonale arenaer gjennom året.
Informasjon	3	Iht. vedtekter, og publikumsbehov	Økt fokus på sosial media. Fokus på kommunikasjon med publikum og profilering i media. utfordringer i forhold til kapasitet i lokal presse.

3.4. Arbeidsmiljø og sykefravær

Sykefravær for 2018 er på 4,8%. Sykefravær er hovedsakelig knyttet til langtidsfravær. Oppfølging av saker sammen med BHT og NAV.

Etikk

Smøla kommunes etiske retningslinjer gjelder også for SNK KF. SNK KF vil følge nye tiltak som Smøla kommune setter i verk

I styrearbeid og administrativt arbeid gjelder etisk bevissthet i Smøla Nærings- og kultursenter.

Likestilling og IA

Planer og tiltak for å hindre diskriminering og fremme likestilling er iht til tilsvarende i Smøla kommune. Styret i Smøla Nærings- og Kultursenter KF består av 4 kvinner og 4 menn. Blant ansatte er kvinner i flertall. SNK KF ble etablert ved å slå i sammen allerede etablerte enheter i 2012 og bemanningen har vært stabil med minimal turnover i disse stillingene.

Endringer og tilrettelegginger for ansatte som har behov for det, er kontinuerlig vurdert og tiltak iverksatt.

4.5. Kommentarer til årsregnskapet

Ansvar/Tjeneste	Avvik	Årsak
1000 Overordnet	Positivt avvik Kr. 244 000	Sammensatt årsak. Utsatt profileringstiltak og betydelig avvik knyttet til pensjonspremie.

4. Næring (1100)

4.1. Hovedmål

Hovedmålet for Strategisk Næringsplan for Smøla kommune er at Smøla i 2020 skal ha et stabilt, variert og verdiskapende næringsliv på naturens premisser.

Hovedmålet gjenspeiler en ønsket variert næringssetning:

- Et næringsliv bestående av bedrifter av ulik størrelse
- Bedrifter med lang tradisjon og levetid på Smøla sammen med nyetablerte bedrifter
- Arbeidsplasser til personer med ulik utdanningsnivå og kompetanse
- Næringsliv med utgangspunkt i tradisjonell næring samt bedrifter innenfor nye fagområder.

4.2. Satsingsområder/Strategi

NR	Generelle strategier
A	Tilrettelegging for ny næringsvirksomhet
B	Rekruttering og kvalifisering

NR	Næringsspesifikke satsingsområder
1	Foredling og matproduksjon
2	Vindkraft og energi
3	Kultur og reiseliv
4	Fiskeri og havbruk
5	Landbruk
6	Havn og næringsareal

Næring - Merknader/hendelser 2018

44 millioner fra Havbruksfondet i 2018. Vil gå til tilrettelegging for ny næringsvirksomhet.

God framdrift i forprosjekt for Vikan Havneområde. Egen prosjektleder tilsatt i Smøla kommune.

Forslag om forbud mot nydyrking av myr er fortsatt ikke avklart. Mye fokus i 2018.

Smøla fikk innvilget deler av søknad om bredbåndsmidler. 5 millioner til utbygging på Veiholmen

Nye satsinger med markedsføring av «Naturarv Smøla» i samarbeid med næringsliv og foreninger
Birdfair i England og streaming av Atlanterhavsuka.

Mange næringsaktører i store satsinger for næringslivet på Smøla i 2018.

Her er noen av næringssetningene på Smøla i 2018:

Nye leiligheter bygges på Dyrnes, Hopen og Steinsøysundet av lokale investorer. Smøla Brygge AS på Veiholmen solgt. Nye eiere og Veiholmen Brygge med ny og solid satsing. Satsinger og prosjekter i Smølen handelskompani, Investeringer i båt for oppdrettsnæringen i Holberg Shipping,

Bøteriet åpnet på Dyrnes. Power og Sport1 med nye butikker i Smøla Handespark.

Innsmøla skole solgt til næringsformål. Spennede satsing med ECO-camp.

Sommeråpen Coop-butikk på Veiholmen. Sismar AS åpnet utleiebygg i Vikan Havneområde.

Seabed utvider sin reiselivsvirksomhet på Veiholmen og forbereder satsing med hotell ved moloen.

5.3 Aktiviteter og måloppnåelse

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Oppnådd resultat 2018
Utviklingsprosjekt Vikan, Edøy Hopen Utvikling av Vikan havn, Edøy havneområde og Sentrumsområde for Smøla. For å sikre framdrift, er det nødvendig å ha egen prosjektledelse for prosjektet. Dette må gjøres i tråd med Smøla kommunes prioritering.	A,6	Nye områder for næringsutvikling, utvidelse av sjønært næringsareal. Nye bedrifter og flere arbeidsplasser. Smøla skal ha fasiliteter som gjør det enkelt og attraktivt å etablere seg i området og gode muligheter for ekspansjon blant eksisterende bedrifter. Edøya som trafikkknutepunkt. Forberedelser på ny fergeløsning. Tilrettelegging for trafikk, næring og kultur ex. kystpilegrimsleia. Hopenområde som framtidig funksjonelt og godt sentrum for innbyggere og besøkende.	Smøla kommune har tilsatt prosjektleder for 3 år f.o.m 01.10.18 for Smøla Havneutvikling. Styringsgruppe og prosjektgruppe nedsatt. Rapporterer direkte til formannskapet. Fokus er i første omgang satt til Vikan havneområde. Prioritering av ressurser for å jobbe strategisk med utvikling på Edøya og Hopen sentrumsområde.
Nyetablering Etablering av minst ett nytt selskap på Smøla med min 6 ansatte, og økning med 10 ansatte i etablerte virksomheter.			En har ikke nådd målet med et nytt selskap med min 6 ansatt. 16 AS etablert i 2018.
Kompetanse Kompetansebygging for næringslivet vil ha prioritet. Her er det mye som tyder på at flere næringer vil ha behov for nye kunnskapsområder, i tillegg til sertifiseringer o.l. Nye flotte lokaler for kurs- og kompetansebygging er klare på Hopen, og vil gi nye muligheter til levering av kompetanse.	AB 1-6	Kompetansebygging for næringslivet vil ha prioritet. Her er det mye som tyder på at flere næringer vil ha behov for nye kunnskapsområder, i tillegg til sertifiseringer o.l. Nye flotte lokaler for kurs- og kompetansebygging er klare på Hopen, og vil gi nye muligheter til levering av kompetanse.	Dette er rapportert under enhet for kurs og kompetanse.
Boligutvikling Bidra i forprosjekt for boligutvikling	B	Flere tilgjengelige boliger.	Hovedprosjekt for nye leiligheter på Dyrnes, Hopen og Steinsøysundet iverksatt av lokale bedrifter.

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Oppnådd resultat 2018
<p>Markedsføring /profilering Markedsarbeid via digitalisering og sosiale media. Omstilling for å oppnå mer markedstilpasset informasjonsflyt - nå publikum.</p> <p>Gjennomføring av prosjektet "Naturarv Smøla"</p> <p>Samarbeid med næringslivet og kulturaktører ++</p> <p>Tett arbeid med og styredeltakelse i "Visit Nordmøre og Romsdal.</p> <p>Utvikle og gjennomføre Smølabonan'n i by'n.</p> <p>Etablere og gjennomføre matmesse, nasjonalt nivå.</p> <p>Være pådriver for prosjekt "Merkevaren "Smøla".</p> <p>Delta i aktiviteter med Sykkelturisme i Norge.</p> <p>Delta i produksjonen av Fru Guri av Edøy. Enkelte prosjekt vil bli omsøkt næringsfondet.</p>		<p>Markedsføring/profilering Gjennomføre Naturarvprosjektet etter prosjektplan. Evt. gjøre nye vurderinger om behov for justeringer. Attraktive utfartspunkt for fastboende og tilreisende. Økt verdiskaping.</p> <p>Synlighet - regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Økt salg av varer og tjenester i messeperioder.</p> <p>Økt salg av varer og tjenester på lang sikt.</p> <p>Konkret tiltak for å opprettholde Smøla som merkevare.</p> <p>Sikre Smøla som tydelig profil i felles satsing med destinasjonsselskapet. Oppfølging og sentral deltakelse i selskapets arbeid.</p> <p>Tydelig vekst i opplevelsesturisme og lokal matproduksjon/salg.</p> <p>Økt verdiskaping i produkt- og tjenesteproduksjon.</p> <p>Økt informasjonsflyt i digitalt media.</p>	<p>Det er bidratt med midler til markedsføring av Smøla ved Naturarv Smøla i tillegg til ressurspersoner i gjennomføringen av Atlanterhavsuka.</p> <p>Det er bidratt med midler til markedsføring ved Naturarv Smøla og prosjektleder på den internasjonale fugle- og fotomessen Birdfair i England. Det er etablert prosjekt for ny hjemmeside Opplev Smøla som lanseres i løpet av vinteren 2019. Utvidet bruk av sosiale medier.</p> <p>Deltagelse i styremøter og samlinger i Visit Nordmøre og Romsdal.</p> <p>Gjennomført Smølabonan i by'n i tett samarbeid med lokalt næringsliv, lokale kulturkrefter og 5 nabokommuner. Deltagelse i prosjektgruppe for Smøla Janitsjarorkester</p> <p>Gjennomført Matstreif sammen med 6 lokale bedrifter.</p> <p>Flere samhandlingsprosjekter med lokale bedrifter for å markedsføre Smøla som feriested.</p> <p>Tydelig vekst og verdiskaping i opplevelsesturisme i henhold til tilbakemelding fra bedriftene om sin aktivitet. Ikke målt i tall pr. 2018.</p> <p>En del av arbeidet i produksjon, sponsorarbeid og utviklingsarbeid med Fru Guri og Gurisentret.</p>
<p>Vindkraft - Energi Smøla som en fortsatt ledende vindkraftkommune. Plan for arbeid rettet mot beslutningstakere.</p> <p>Følge opp NVES i deres prosjektportefølje Redusert Co2 ved produksjon og energibruk. - Fra Vindkraft til Hydrogen.</p> <p>Smøla vindpark kan stå for produksjon av utslippsfri hydrogen. Smøla er en del av et</p>	A2	<p>Vindkraft - Energi Befeste Smøla som fortsatt ledende vindkraftkommune.</p> <p>Være en del av nasjonal satsing for redusert utslipp av Co2.</p> <p>Skape nye mulighetsrom for videre satsing på utslippsfri energi.</p>	<p>Strømpriser og tydelig satsing på vindkraft i årene som kommer og da også på Smøla Vindpark er varslet Smøla kommune fra Statkraft.</p> <p>Med i EU-prosjektet Grønn transport i rurale strøk sammen med Nasjonalt Vindenergiserter og Møre og Romsdal Fylkeskommune. Arrangert konferanse for "hydrogensatsing" med 25 deltakere fra hele landet.</p>

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Oppnådd resultat 2018
EU-prosjekt og realisering av produksjon er satt som mål i forbindelse med klimakrav og utvikling av Smøla vindpark.			Eget pilotprosjekt for hydrogenproduksjon av vindkraft med Nasjonalt Vindenergisenter AS(NVES), Nordmøre Energiverk AS (NEAS), Smøla Klekkeri og Settefisk, NEL Hydrogen og Selfa Arctic AS. Støttet av Møre og Romsdal fylkeskommune.
<p>Nyetablering og utviklingstiltak. Rekruttering og kvalifisering Veilede nye gründere i etableringsfasen. Hoppid samarbeid med Innovasjon Norge og fylket. Gründersamlinger. Bedriftsbesøk - avklare og følge opp utviklingstiltak. Forvalte kommunalt næringsfond. Følge tiltak. Gjennomføre innovasjonscamp i samarbeid med Ungt Entreprenørskap, Smøla ungdomsskole og lokalt næringsliv. Ansvar/arbeid i fellesskap med Kurs- og kompetanse. Temamøter i samarbeid med Smøla næringsforening. Arrangere yrkesmesse i samarbeid med ungdomsskole og næringsforening i 2017 og 2020. <i>Krever tilføring 20'</i></p>	AB	<p>Flere nye bedrifter. Gode utviklingstiltak i etablerte bedrifter. 4 nye årlige deltakere i Hoppid.</p> <p>Avklaring og veiledning for bedrifter i utviklingsprosjekt også i forhold til søkere til kommunalt næringsfond. Saksbehandling og oppfølging.</p> <p>Smøla Næringsforening som aktiv partner, med minimum 4 deltakerarrangement i året.</p> <p>Arrangere yrkesmesse for å etablere bindeledd mellom ungdom-skole-bedrifter. Vise Smøla som attraktivt og mangfoldig for valg av fremtidig arbeidssted.</p>	<p>1 ny virksomhet etablert med støtte fra kommunalt næringsfond.</p> <p>Tett oppfølging av tre bedrifter med mentorhjelp fra Innovasjon Norge og oppfølging av fire Hoppid- kandidater.</p> <p>Ny aktivitet i Smøla Næringsforening, nytt styre valgt.</p> <p>Innovasjonscamp gjennomført i samarbeid med Smøla Ungdomsskole. Yrkesmesse er ikke gjennomført på Smøla. Deltagelse i 2 yrkesmesser i Kr.sund med Smølabedrifter og Smøla kommune.</p> <p>Gjennomført evalueringsmøter med lokalt næringsliv om Matstreif og Smølabonan.</p> <p>Gjennomført månedlige bedriftsbesøk, samt oppfølging og veiledning for søkere til kommunalt næringsfond. Arrangert reportasjeturer til lokalt næringsliv med Tidens Krav.</p>
<p>Mottakskontor for tilflyttere. Tilflyttertreff Veiledning av innflyttere og innbyggere på daglig basis.</p> <p>Arrangere treff for tilflyttere i samarbeid med næringsliv, lag og foreninger og kommune Selvfinansieres + adm.kost..</p>	B	Innflyttere med god kjennskap til offentlig forvaltning, lokalt næringsliv og organisasjonsliv	<p>Bistått utenlandske tilflyttere med veiledning i samfunns- og etablereroppløring.</p> <p>Tilflyttertreff ikke arrangert. Samlinger og åpen dag-arrangement i regi av voksenopplæringen.</p> <p>Deltatt på jobbmesse i Kristiansund sammen med Promek, Smøla kommune og Ikon Arkitekt og Ingeniør.</p>
<p>Fiskeri / Nordmøre fiskebåt Delta i prosjekt rettet mot rekruttering i fiskeribransjen Følge opp enkeltprosjekt initiert av styret i NF</p>	AB	Rekruttering til fiskeri. Smølafiskere som vil kjøpe fartøy og konsesjon	Daglig leder deltatt som styremedlem i Nordmøre Fiskebåt. Deltakelse på Nor-Fishingforedrag og messebesøk. Bidrag og deltakelse med Nordmørskveld.

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Oppnådd resultat 2018
Arenamøter/temamøter Konferanser/tema- og arenamøter, gründer marin/mekanisk/landbruk/turisme mm Det er i samspill med	AB 1-6	Arenamøter, temamøter Skape gode møteplasser for samhandling og utvikling. Felles utviklingsarbeid.	Deltatt på samlinger for aquakultur på Smøla. Aktiv i prosjektgruppe Marin Arena. Arrangert en regional samling på Gurisentret/Hestøya. Avventing i forhold til Smøla Næringsforening, har også ført utsettelse av felles arrangement.
Samarbeid virkemiddelapparat Nordmøre Tettere samarbeid i virkemiddelapparatet på Nordmøre.	AB 1-6	Samarbeid virkemiddelapparat Nordmøre Et solid nettverk for gründerne i virkemiddelapparatet. Styrke Lokal kompetanse og regionalt samhandling	Deltatt i regional næringsgruppe vedr Campus Kristiansund. Deltatt i regional gruppe Byregionprogrammet og felles møter med Orikde for næringsutvikling i på Nordmøre. Deltatt på todagers-samling for saksbehandlere Hoppid og Næring i Molde. Deltatt i forprosjektet "Ut mot hav" i regi Vindel. Tilrettelagt for og vært vert for besøk fra virkemiddel-apparatet i Halså og Surnadal. Hatt innlegg på næringstreff i nye Hustadvika kommune

Forvaltning av kommunalt Næringsfond:

- Bevilget i 2018: Kr. 534 350
- Ramme i 2018: Kr. 750.000

Det er bevilget midler 2018:	Begrunnelse
Ny Viking AS	Forprosjekt kjøp/salg av fiskebåt og kvoter
Sismar AS	Forprosjekt nytt næringsbygg
Kongshaug Eiendom AS	Forprosjekt ny infrastruktur
K2 FilmProductions AS	Forprosjekt videreutvikling av selskapet
Smølahonning AS	Markedsprosjekt
Steinsøysund Småbåtlag SA	Forprosjekt næringsareal
Ikon Arkitekt og Ingeniør AS	Forprosjekt næringsareal
Smøla Produksjonslag SA	Forprosjekt ny pakkelinje for gulrot

5.4 Kommentarer til årsregnskapet

Ansvar/Tjeneste	Avvik	Årsak
1100 Næring	Positivt avvik Kr. 156 000,-	Sammensatt årsak. Mindreforbruk drift og prosjekt.

5. Kultur (1200)

5.1. Hovedmål

Smøla kommune skal leve opp til betegnelsen kulturkommune. Innbyggerne skal nyte godt av et variert og aktivt kulturtilbud. Det skal legges vekt på kontakt og samarbeid med frivillige. Kultursatsinga er en del av Smøla Nærings- og kultursenter KF sitt mandat. Kulturenheten, Gurisentret, Smølahallen, kulturskolen og Smøla museum er sammen med frivillige lag og foreninger bærebjelken i Smøla kommunes kultursatsing.

Smøla kommunes økonomiske overføring til Nordmøre Museum og Smøla Museum hentes fra kulturenheten i foretaket.

6.2 Strategi 2018

NR	Beskrivelse av strategi
1	Kultur som underbygger reiselivsnæringen.
2	Målretta markedsføring av "Kulturkommunen Smøla"
3	Midler og støtte til kulturelle formål
4	Samlende for det lokale idrett og kulturlivet
5	Regionalt samarbeid
6	Innsats og styrke kompetansen innen kultur og kulturarv.

Kultur - Merknader/hendelser 2018

Samlet kan en si at kultursatsingen i Smøla gjør mye med omdømmet vårt.
Fru Guri av Edøy ble vellykket gjennomført.
Nasjonal åpning av Kystpilegrimsleia på Smøla
Fortid i Framtida har hatt god framdrift.

6.3 Årets aktiviteter og måloppnåelse

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Analyse av oppnådd resultat
Fru Guri av Edøy Produksjonsledelse Månedlig planlegging med produksjonskomite. Gjennomføring i juli.	1-6	En godt planlagt og gjennomført oppsetning. Fire forestillinger sommeren 2018 med fulle tribuner	Fru Guri av Edøy 2018 ble en vellykket produksjon. 65 aktører på scenen og et godt apparat bak. Frivilligheten er stor og Fru Guri er fyrtårnet i Smølas kulturliv.
Regional kultur Delta i Kulturnettverk, møter, konferanser og kurs "Prosjektet M&R fylke der kulturen lever". Prosjektoppfølgning. Prosjektadministrasjon til Smøla.	5	Gjennomført prosjekt med de tre andre spela i M&R. Deltatt i møter Kulturnettverk Nordmøre. Deltatt på 3 kurs/konferanser.	Prosjektet «M&R-fylke der historia lever» er avslutta. Gjennomført etter plan. Deltakelse i kulturarbeid både lokalt, regionalt, fylkeskommunalt og nasjonalt.

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Analyse av oppnådd resultat
<p>Prosjekt Edøya Formidling av historie og kulturminner med ny og fremtidig teknologi. Digital historieformidling. Se eget vedlegg.</p>	1,2,6	<p>Pilotprosjektet realiseres og settes i gang.</p>	<p>Prosjektet kalles «Fortid i Framtida» og har hatt positiv utvikling. Egen redegjørelse for Styret i Smøla Nærings og Kultursenter KF og Smøla kommunestyre i løpet av våren 2019. Prosjektet har fått støtte fra M&R fylkeskommune (regionalmidler), Norsk kulturråd og Opplysningsvesenets fond. Noe grunnlagsarbeid er gjort https://sketchfab.com/3d-models/edy-gamle-kirke-med-landskap-d4b387bd52ce48ad902e8d3fc5434ad6</p>
<p>Kystpilegrimsleia Kystpilegrimsleia er et prosjekt som Smøla har vært svært involvert i og ledet arbeid som angår den siste etappen til Nidaros. Kulisteinen og Edøya er markante i forhold til leia, men vi har også mye historie andre steder på Smøla som vil være interessant for de som følger leia. Edøya kan være aktuell som nøkkelsted for åpning av Kystpilegrimsleias siste etappe. Dette vil innebære en vertskapsrolle for Smøla i 2018 som vil kreve ressurser, men som vil gi verdifulle ringvirkninger. Dette vil være en start som kan gi Smøla en viktig rolle som «nøkkelsted» for Kystpilegrimsleia, og med det også være en viktig for ytterligere utvikling og verdiskaping i reiselivssammenheng.</p>		<p>Kystpilegrimsleia Dette vil være en start som kan gi Smøla en viktig rolle som «nøkkelsted» for Kystpilegrimsleia, og med det også være en viktig for ytterligere utvikling og verdiskaping i reiselivssammenheng.</p>	<p>Nasjonalt åpningsarrangement på Smøla 23. juni. Arbeidet har ellers vært å fremme våre interesser også etter åpningen. Møre og Romsdal fylkeskommune har satsing på pilegrimsledene gjennom verdiskaperprogrammet «Ein bit av historia» etter inspirasjon fra oss. Nordmøre museum er knyttet nærmere opp til våre satsinger. Samarbeid med kommunene Averøy, Hitra, Frøya, Ørlandet og Rissa om oppbygging av siste etappe. Kontakt med Nasjonalt pilegrimssenter for arbeid med nasjonal handlingsplan for pilegrimsarbeidet i Norge. Oppfølging av arbeidet med Handlingsplan for pilegrimsarbeid i Norge.</p>
<p>Kulturminneplan Planprogram. Noe innleie av tjenester. Kulturminneplan er et omfattende arbeid. Kapasitet gjør at tidsplanen i planprogrammet må forskyves. Formannskapet som styringsgruppe er orientert.</p>	4	<p>Planprogram er lagd og planarbeidet påbegynt</p>	<p>Arbeidet er forsinket, men planen har hatt framdrift.</p>
<p>Markedsføring Profileringsarbeid Produsere kulturkalenderen Være til stede på sosiale medier og nett Kontakt med aviser og øvrige mediekanaler</p>	1,2	<p>Smøla og omlandet er informert om og bruker kulturarrangement. Smøla merkes i media.</p>	<p>Kulturkalenderen ble produsert og distribuert. 3500 eksemplarer ble trykket. Utdeling til alle husstander på Smøla. Bekjentgjort på nett. Ellers gjøres det samlet sett et stor markedsføringsarbeid av alle arrangørene.</p>

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Analyse av oppnådd resultat
Oppfølging av plan for idrett og fysisk aktivitet Gjennomføring av tiltak i plan. Saksbehandling. Spillemidler; bistå i søknadsprosess. Kommunal saksbehandling. Turløyper Tilskudd til kunstgressbane	4	Rehabilitering av minst to turstier. Saksbehandling av minst en sak fra planen. 2 spillemiddel-søknader.	Smøla I.L. fikk spillemidler til nytt klubbhus. Det ble sendt inn 2 spillemiddelsøknader. StikkUt er fortsatt en suksess og genererer mye besøk til kommunen. Nærmere 10 000 har registret StikkUt tur på Smøla. På Storvatnet og Tverrbakkhaugen har det vært gjennomført dugnad og oppgradering av turstiene. Registreringene viser at folk går mye på tur. God folkehelse.
Barn- og ungdomsarbeid Deltakelse i kommunale prosjekt Delta i planlegging og arrangering av UKM i samarbeid med Smøla kulturskole og Smølahallen.	4	Barn- og ungdomsarbeid Være en del av prosjekt og gjennomføring av teaterprosjekt av Gurisentret. Bidra i UKM.	Mindre deltakelse enn ønsket p.g.a. kapasitet
Verv SNK KF, valgt høsten 2015 *Nordmøre Museum 1. vara, nyvalg 2016 Norske historiske spel, valg mars 2016	5	Aktiv arbeid lokalt, regionalt, nasjonalt	Kulturrådgiver er ansatt representant i styret for SNK KF. Har deltatt på alle møtene. Har vært på to styremøter i Nordmøre museum. Norske Historiske Spel- Laila Skaret valgt som leder på årsmøtet i sept. 2018.
Arrangement Administrerer den kulturelle spaserstokken i regi av SNK KF.	1 2 4	Minimum 3 forestillinger gjennom den kulturelle spaserstokken. Min. 1 arrangement i regi SNK KF.	Vi søkte M&R fylkeskommune og fikk 78 000 kr i Den kulturelle spaserstokken i 2018. Mye god kultur er levert. Ola Bremnes, Irish Sidekicks, Eva Peggy Stensønes, Aurekaillain, allsang og musikkdeltakelse.
*Livsløpsutvalget - Saksbehandling Kulturmidler Kulturprisen 17.mai Museum	3,4	Kulturmidlene og kulturprisen er delt ut og 17. mai vel gjennomført. Oppfølging museum.	Kulturmidlene ble fordelt i maimøtet. Nye vedtekter. Kulturprisen ble ikke delt ut i 2018. 17.mai ble gjennomført med rekordstor deltakelse. Kulturenheten har samarbeidet med Museene i Smøla. Bl.a. gjennomføres en dag med 8. klasse på Gurisentret i mai.
Kreative næringer på Smøla Veiledning og støtte til kunst- og kulturprosjekter	1,2	Veiledning og støtte for realisering av potensielle prosjekter	Det har ikke vært forespørsler.

*Omfatter kulturrådgivers arbeid men rapporteres utavlg i Smøla kommune, ikke SNK KF.

6.4 Kommentarer til årsregnskapet

Ansvar/Tjeneste	Avvik	Årsak
1200 Kultur	Positivt avvik Kr. 31 000,-	Flere prosjekt i løpet av 2018 finansiert ved hjelp av eksterne prosjektmidler. Balanse i regnskapet.

7 Gurisentret (2000)

7.1 Hovedmål

Gurisentret skal være et kultur- og visningscenter med aktiviteter som har lokal, regional og nasjonal interesse. Gurisentret fungerer også som portalen for tilreisende til Smøla, og inneholder funksjoner som kafè, møterom, utstilling, venterom og turistinformasjon. Et levende Gurisenter som skal vokse og gro trenger økende publikum og videreutvikling av tilbud, og må drives innen rammen av de ressurser kommunen har stilt til rådighet for foretaket, samt de inntekter som tilfaller foretaket. Fru Guri av Edøy er den viktigste bærebjelken for Gurisentrets vekst og framgang, og aktiviteter tilknyttet dette er av avgjørende betydning for driften videre.

7.2 Strategi 2018

NR	Aktivitet
1	Gjennomføre «Fru Guri av Edøy»
2	Drive Fruen Cafè effektivt
3	Tilrettelegge for egne og andres arrangementer på Gurisentret
4	Videreutvikling av Gurisentret
5	Edøya som senter. Formidling av historien

Gurisentret - Merknader/Hendelser 2018

Fru Guri av Edøy ble godt gjennomført, med ca 3200 besøkende. Ca 75% tilreisende iflg spørreundersøkelse.

Kafèen hadde et bra salg. Ca 12000 besøkende på Gurisentret gjennom året.

Flere store og små arrangementer gjennomført

Arbeid med langsiktig handlingsplan for Gurisentret i gang. Her inngår også formidling av historien. Styrearbeid Kom Trainee, og ansettelse av trainee.

Utbedring av kjøkken

7.3 Årets aktiviteter og måloppnåelse

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Analyse av oppnådd resultat
Gurisentret Videreutvikling av Gurisentret. Gurisenteret som knutepunkt for nasjonalt kulturminnsted. Visningscenter. Videre samarbeid med Nekton Havbruk	4	Avklaring for videre arbeid med Edøya og Gurisentret i historisk perspektiv. Fasiliteter: Avklare behov og plan for hvordan kartlagt behov og funksjon kan kombineres, før en eventuell gjennomføring. Sikre god og hensiktsmessig ivaretagelse av Gurisentrets funksjon.	Arbeidet med langsiktig handlingsplan i gang. Godkjenning for endring i utstilling fra styret Markedsføring Visningscenter Havbruk, film spilt inn. Viser på skjermer fra jan 2019 Åpen dag avviklet med godt besøk Mål om økt besøk for 2019

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Analyse av oppnådd resultat
Gurisentret Økt behov for vedlikehold og ivaretagelse av bygningsmasse	4	Sikre ivaretagelse av bygningsmasse.	Nødvendig vedlikehold ivaretatt ut fra forutsetninger. Ikke prioritert som tiltak fra eier i budsjettprosess. Satt inn brukt kjøkken i green-room
Gurisentret Tjenesteavtale Vaktmesterressurs. Behov for vedlikeholdstjenester for anlegget på ukentlig basis, for spesielle vedlikeholdsbehov og under spelperioden (40 timer i spelperioden).		I første omgang befeste klare framtidige målsettinger om framtidig drift og utvikling - og lage et planverk for dette	Vaktmester ressurs for enklere oppgaver stort sett tilgjengelig
"Fru Guri av Edøy" 25 år (2019) Utviklingsarbeid fram mot jubileum. Scenografi, musikk, uttrykk. I 2019 er Gurisentret 10 år og «Fru Guri av Edøy» har sin 25. oppsetning. Jubileumsoppsetningen av "Fru Guri av Edøy" vil i hovedsak sørge for god markering av jubileene. "	1	Markere jubileumsoppsetning Jubileumsåret skal være en helt spesiell opplevelse. Gammelt og nytt publikum skal ønske å være på tunet nettopp dette året. Målsetting om tidenes publikumsoppslutning	Sponsorarbeid Søknadsskriving Tilleggsarrangementer planlegges Regissør Karoline Herlofsen reengasjeres. Månedlige møter i produksjonsgruppa Jubileumstiltak planlegges: Film spelets opprinnelse og bakgrunn Jubileumskalender (Foredragsserie med lokale aktører booket, teaterworkshop mm),
Produksjon og gjennomføring av "Fru Guri av Edøy" Administrasjon og sikring av produksjonsarbeidet. "Prosjektet M&R fylke der kulturen lever"	1	Effektiv ressursbruk, god gjennomføring, godt omdømme og positivt resultat	Månedlige produksjonsmøter Fram samarbeidet videreføres Seminar Norske Historiske Spel Sponsorarbeid Markedsføring 3200 publikummere 300 tusen i overskudd.
Trainee – prosjekt. Guriseret er på like linje med Smøla kommune en del av KomKultur-ordningen og skal ta imot trainee for en 10 måneders periode fra nov. 2018. Dette er en del at et toårig løp for kandidaten og skal jobbe med kulturprosjekt knyttet til Guriseret og «Fru Guri av Edøy» med fokus på Jubileet i 2019.		Gjennomføre et godt prosjekt for Trainee og Guriseret	Trainee Sanna Ryg inspisient i Fru Guri av Edøy Godt i gang med arbeidet rundt Fru Guri av Edøy 2019 (markedsarbeid, søknadsskriving, tilleggsarrangementer, produksjonsarbeid, videreutvikling, handlingsplan mm) Styrearbeid for KOM Trainee
Fru Guri av Edøy" salg og markedsføring Markeds- og mediaplan. Strategisk annonsering og mediadekning av spelet lokalt, regionalt og nasjonalt. Profilert skuespiller i ledende rolle. Øke salget av billetter til grupper og andre. Arbeide for mer effekt av Gurispelet. Ex: Økt verdiskapning for reiseliv, handel og samferdsel.		Lokal, regional og nasjonal mediadekning. Fulle tribuner og bekrefte "Fru Guri av Edøy" som kulturelt fyrtårn. Bedre utgangspunkt for trafikkavvikling.	Digital markedsføring stor suksess, videreføres Meget godt markedsmateriell, filmer og bilder. Vellykket kampanje , 75% tilreisende (iflg spørreundersøkelse, Ringvirkingsanalyse) 6 busser Fram samarbeidet viktig Deltatt på Gatefesten og Bonan

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Analyse av oppnådd resultat
Barneteater – pilotprosjekt Etablere arena for barneteater/teatertilbud på Smøla i samarbeid med kulturskolen og private samarbeidspartnere. Forankres i eksisterende arbeid. - Utvikles til etablert tilbud.		Etablere arena for barneteater/teatertilbud på Smøla i samarbeid med kulturskolen og private samarbeidspartnere. Forankres i eksisterende arbeid. - Utvikles til etablert tilbud. Søkt ekstern finansiering	Guriakademiet med tegnekurs i høst. Samarbeid med kulturskolen Teaterworkshop 2019 planlegges
Kafedrift Tilpasse tilbud i forhold til rammer. Ha et godt produkt. Mersalg (bussgrupper i samhandling med reiselivet)	1	Effektivisering, drift i balanse	Godt besøk i kafèen, ca 12000 innom Godt salg Flere besøk av bussgrupper Sykefravær, krevende. Mange nye medarbeidere
Arrangement Jevnlige arrangement gjennom hele året både for barn og voksne.	3	Gjennomføre 3 større egne arrangementer og minimum 10 mindre. Synliggjøre Gurisentret og få et større publikum	Opera, film- og matkvelder, begravelser, barnedåp, selskap, møter, Barnehagedag, Vrimmel, Fru Guri av Edøy, Pilegrimsarrangement, Juleverksted
Utstilling i Gurisentret Ta imot gjester og være vertskap. Samarbeid med NVES. Vertskap for Nekton Havbruk Gjøre evalueringer og forbedringer på kort og lang sikt.	4	Økt interesse, bedre besøk	Plan for ny/utvidet bruk av lokalet utarbeides
Skilting		Bedre tilgjengelighet og synlighet Gi god informasjon til tilreisende	Ønske om å få komme med innspill til planer for kaia, brev sendt teknisk Bedre søppelhåndtering ønskes

7.5 Kommentarer til årsregnskapet

Ansvar/Tjeneste	Avvik	Årsak
2000 Gurisentret	Positivt avvik Kr 375 000.	Fru Guri av Edøy oppnådde kr. 300 000 mer i inntekter enn forventet. Drift av Gurisenteret har også positivt resultat.

8 Smølahallen (3000)

8.1 Hovedmål

Drive flerbrukshall med fokus på aktiviteter for Smøla kommunes innbyggere, næringsliv og turister. Smølahallen driver kommersiell utleievirksomhet. Smølahallen drifter og leier ut trimrom. Hallen kan også initiere og gjennomføre egne arrangementer.

8.2 Strategi 2018

NR	Beskrivelse av strategi
1	Legge til rette for idrettsaktiviteter i hallen
2	Drifte trimrom
3	Egne idretts- og kulturarrangement mm
4	Legge til rette for andre arrangører
5	Drifte kommunal kino i samarbeid med bygdekinoen

Smølahallen - Merknader/hendelser 2018

Stor aktivitetsdag for alle ansatte i Smøla Kommune.

Økning i antall brukere av trimrom.

Hjelp til vask/vedlikehold fra NAV gjennom VTO-ordning.

8.3 Aktiviteter og måloppnåelse

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Analyse av oppnådd resultat
Promotering Promotering av Smølahallen som arena	4	Gjøre aktører bedre kjent med tilbudet som Smølahallen har. Økt aktivitet.	Ingen spesielle tiltak gjennomført i 2018.
Opprettholde god standard. Hall og utstyr Opprettholdelse av god standard for leietakere og publikum	4	Unngå forringelse, fortsette å være en attraktiv arena.	Generelt godt vedlikehold, lite forringelse av bygg og utstyr
Smølahallen har fått funksjon som gymsal Smølahallen fungerer godt som gymsal. Evaluering av alle sidene ved gjennomføring.		God gjennomføring. Få et ryddig avtaleforhold med Smøla kommune	Godt samarbeid med skolen. Alle parter er fornøyd med gjennomføring. Kommunen dekker ekstra strømgifter i forbindelse med økt bruk.

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Analyse av oppnådd resultat
Utleie til Idrettsaktiviteter Utleie til idrettslag og organisasjoner Seriekamper Volleyball/håndball Idrettskoler/ opplæringsaktiviteter Vennecuper/uformell aktivitet	1	100 % utleie man-fre 2 årlige idrettsarrangement / treningssamlinger.	Tilnærmet 100% utleie i kjernetid, mandag til fredag. Ingen treningssamlinger eller seriekamper. Spinning i trimrommet når instruktør hadde anledning. Idrettslaget hadde ikke ønske om vennecup.
Trimrom Målgruppen er innbyggerne og turister Legge til rette for instruksjoner og spissede aktiviteter	2	100 brukere til enhver tid gjennom året. Instruksjonsaktiviteter - spinning og apparatbeherskelse.	121 brukere pr 31.12.18. Spinning i trimrommet. Kurs i styrketrening.
Egne arrangementer Dansearrangementer Teater/Underholdning Konsserter Idrettsarrangement I samarbeid med øvrige enheter i Smøla Nærings- og kultursenter KF	3	2 årlige arrangementer	Aktivitetsdag og dansefest for Smøla kommune. Teater: Lilly Valentin.
Utleie til kulturarrangementer Smøla kommune, bygdekino og andre organisasjoner. Konsserter, kino, teater	4,5	3 arrangement. Konsserter eller andre kulturarrangement	Fellesarrangement 17. mai Valgdag og LAN for Smøla Ungdomsråd. Bygdekino annenhver søndag. Juleavslutning grunnskole. HalloVenn.
Kommersiell utleie-virksomhet Utleie til næringsliv og offentlig virksomhet, Kurs og konferanser, messer	3 4	2 årlige arrangementer	Salgsmesse ble avholdt.
UKM Arrangere UKM i samarbeid med Kulturskole og kulturenhet		Medarrangør. Planlegging og gjennomføring.	Godt gjennomført, arrangementet ble en suksess
Jul i Smølahallen		Julefeiring for hele Smøla. Musikk, julestemning, lokale artister.	Ikke gjennomført. Alvorlig sykdom og annet frafall blant medarrangører

8.4 Kommentarer til årsregnskapet

Ansvar/Tjeneste	Avvik	Årsak
3000 Smølahallen	Negativt avvik Drift Kr. 21 000 Skadesak Kr. 358 000	Totalt avvik på 358 000 i hovedsak knyttet til skadesak.

9 Kurs og kompetanse (4000)

9.1 Hovedmål

Kurs og kompetanse skal stå være et proaktivt voksenopplæringscenter som gir næringsliv og befolkning økt kompetanse. Dette igjen genererer en arbeidsstyrke med høyere formell kompetanse. Senteret skal også støtte funksjonelle og fleksible kompetansetiltak i den enkelte bedrift som ønsker det. Dessuten skal senteret være en pådriver innenfor kompetanseutvikling.

9.2 Strategi 2018

NR	Beskrivelse av strategi
1	Voksenopplæring - kvalifisering til arbeid og/eller utdanning
2	Kompetansegivende kurs til virksomheter og private
3	Høyskolestudier og kompetanseheving ved Studiesenteret Smøla
4	Rekruttering av nye fagarbeidere /drift av Ytre Nordmøre Opplæringskontor Smøla
5	Kartlegging av behov for lokal kompetanseutvikling

Kurs og kompetanse - Merknader/hendelser 2018

12 lærlinger tok fagprøve i 2018. Dette er en firedobling fra året før.

God trivsel for elever og ansatte i gode funksjonelle lokaler.

Fokus på godt tverrfaglig samarbeid har gitt svært gode resultater.

Fagbrevforberedende kurs for 13 elever i barne og ungdomsarbeiderfaget og 10 elever i helsefagarbeider er forberedt og klar til oppstart.

Gradvis nedgang i antall elever på dagtid. Redusert bemanning i voksenopplæringen.

9.3 Aktiviteter og måloppnåelse av tiltak

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Analyse av oppnådd resultat
Voksenopplæring - Norsk Norsk-og samfunnsfagopp-læring for voksne (Rett og plikt) Fast tilbud om opplæring på dagtid m/min 15t pr uke Gjennomføring og oppfølging av språkpraksis	1,5	Grunnskole for voksne Kvalifisere deltakere til arbeid og/eller utdanning etter endt program	Tilbud om engelsk i vårsemesteret, 4 t per uke.
Norskopplæring for arbeidsinnvandrere Fast tilbud om kveldskurs i norsk A1-B1 til arbeidsinnvandrere		Vellykket mottak og oppstart av undervisning for flyktninger Alle med Rett og Plikt skal få opplæring. Gjennomført språkpraksis	Forberedte mottak av flyktninger høsten 2018, men disse kom ikke. Har holdt av ressursene til dette til bruk ved ankomst av nye flyktninger fra Kongo tidlig i 2019. Rett og plikt 15 elever i begynnelsen av året, 9 ved utgangen, 3 til ute av introprogram ved oppstart 2019. Vi har gått fra 24 t norskopplæring per

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Analyse av oppnådd resultat
<p>Norsk på høyere nivå (Bergenstesten) Fast tilbud på kveld</p> <p>Spesialunder-visning voksne</p>		<p>Norskopplæring for arbeidsinnvandrere Minimum 10 deltakere pr kurs 75% som tar eksamen etter endt kurs.</p> <p>Norsk på høyere nivå (Bergenstesten) Min. 3 deltakere opp til eksamen årlig</p> <p>Spesialundervisning voksne Etableres ved meldt behov.</p>	<p>uke pluss 1 dag utplassering i vårsemesteret til 18 t norskopplæring per uke og 2 dager utplassering i høstsemesteret. Praksisoppfølging ble høsten 2018 overført til flyktningetjenesten pga lavere antall elever, ergo mindre overføringer av tilskudd fra staten. Vi har måttet tilpasse grupper og lærere hele året, med tanke på at det ikke kom nye flyktninger i 2018. Stor fleksibilitet blant elever og lærere!</p> <p>Norskopplæring for arbeidsinnvandrere Over 30 elever i vårsemesteret i 3 grupper. Noen av disse gikk opp til eksamen. Pause i høstsemesteret pga lærermangel.</p> <p>Norsk på høyere nivå 1 gruppe på 9 elever i vårsemesteret. Ressurs ble tatt fra avdelingslederressursen. 2 av elevene tok eksamen.</p> <p>Spesialundervisning voksne Logoped til slagrammede, to brukere i 2018. Timebasert opptreningstilbud rekvirert av lege.</p>
<p>Nye undervisningslokaler Nye undervisningslokaler er et mulighetsrom som skal ha stort fokus. Smøla har fått sitt eget kurs- og kompetansesenter. Om ikke det for framtiden vil være fylt med elever som skal lære norsk, så må det bygges nytt og spennede innhold sammen med næringslivet og offentlige enheter.</p>	2	<p>Nye undervisningslokaler HMS er ivaretatt for både elever og lærere. Nytt kurs og kompetansesenter gir nye muligheter for å skape en ny og spennende arena for kompetansebygging for både norsk-skole elever, andre elever i ulik opplæringsløp og kurs og offentlig og privat virksomhet.</p>	<p>Udelt positiv samlokalisering med resten av Smøla Nærings- og kultursenter. Elever fra forskjellige kulturer melder om at det er fint å treffe flere folk på jobb, og vi har inntrykk av at samlokalisering er et positivt integreringstiltak. Lokalene har vært i stadig økende bruk i 2018. Bruksområder har vært:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kurs for ansatte i barnehage og grunnskole på kveldstid - Allmøter i kulturavdelinga - Undervisning i norsk dag og kveld - Kurs for bedrifter - Kommunestyremøte - Budsjettmøte - Undervisning lærerutdanning - Læringsamlinger - Styremøter, årsmøter - Kjøkken til elevbedrift - Møterom - opptil flere store og små møter om dagen - Videomøter - Åpen dag voksenopplæringa 5 ganger i 2018 - Norskprøver, Eksamen studenter - Båtførerprøven, Truckførerkurs -- Trafikalt gr.kurs, Skjenkeprøver

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Analyse av oppnådd resultat
Kompetanse Pluss (BKA) Etablere og gjennomføre samarbeidsprosjekter med lokale bedrifter	3	Kvalitetssikring/HMS for arbeidsinnvandrere Bedre IKT-kompetanse Bedre basisferdigheter i norsk muntlig og skriftlig	Vi søkte på to prosjekter innen Kompetanse Pluss-ordninga til gjennomføring i 2018, men fikk avslag.
Kursvirksomhet		Minimum 4 kurs	2 truckførerkurs og 2 trafikale grunnkurs i 2018
Studiesenteret Smøla Tilby flere høyskolestudier. Kontakt med studenter og høyskole. Ansvar studio (forelesninger og seminar) Avvikle eksamen Markedsføring	4	6-8 studenter årlig fordelt på 3 studier. Tilbud spesielt innenfor GLU, Økonomi, Organisasjon og Ledelse.	1 lærerstudent i 2018. Tilbudet må ha bedre rekruttering.
Lærlinger i Smøla og Aure. Ytre Nordmøre opplæringskontor. Tett samarbeid med bedriftene i Smøla og Aure for rekruttering og oppfølging av lærlinger. Etablere bindeledd mellom ungdomsskole og bedrifter. Skolebesøk. Innovasjonscamp. Karrieredager. Yrkesmesse arrangeres annen hvert år. Rekruttering av nye medlemsbedrifter. Opplæring og samlinger for og kursing av veiledere Profilering av YNO og medlemsbedrifter Deltakelse på lokale og regionale arrangement Ivareta oppgaven iht. forskrifter og lovverk. Sekretariat, rapportering til styret i YNO.	1-5	7 nye lærlinger pr år. Totalt 20-25 lærlinger pr. år. 3 nye lærebedrifter. Profilering av YNO og medlemsbedrifter Delta på 2 årlige regionale arrangement YNO på landstoppen i antall lærlinger Støttekurs for fagbrev Støttekurs for 10 praksiskandidater innen 2017 Sekretariat for styret i YNO Positivt resultat.	YNO administrerte totalt 32 lærlinger i 2018. På det meste 26 lærlinger, ned til 18 i høst og oppe i 21 igjen ved utgangen av desember. 12 tok fagprøve i 2018, en firedobling fra året før. Ingen nye medlemsbedrifter Ikke deltatt på regionale arrangementer. Smøla og Aure ligger meget godt an i antall kommunale lærlinger per innbygger (Smøla 7 og Aure 11 ved årsskiftet) Støttekurs for fagbrev Klargjøring av kurs oppstart 2019. Sekretariat for styret i YNO Gjennomført. Positivt økonomisk resultat
Lokal kompetanseutvikling. Kartlegge utdanningsbehov i kommunen. for offentlig sektor, privat sektor og annen lokal kartlegging. Iverksette BKA-kurs, støttekurs i fagbrev/opplæring VG3, eller andre kompetansehevende kurs. Nye tiltak basert på resultat av kartlegging. Iverksette BKA-kurs, støttekurs i fagbrev/opplæring VG3, eller andre kompetansehevende kurs.	1-5	Kartlegging av behov i Landbruk Nordvest og entreprenørfirmaer. Kartlegging av behov i Helse og Oppvekst Kartlegging av ungdoms karrierevalg Utarbeide tiltak basert på resultat av kartleggingen BKA-kurs eller annen opplæring.	Kartlegging ikke gjennomført, men tydelig behov innen Helse og Oppvekst, derav oppstart fagbrevforberedende kurs i begge lærefag. Fagbrevforberedende kurs ferdig forberedt.

Tiltak	Nr	Ønsket resultat	Analyse av oppnådd resultat
Nettverkssamarbeid Informasjonstilgang og mulige utviklingstiltak og avklaringerbasert på samarbeid med Høyskole- og forskningsmiljøer, lokale og regionale samarbeidspartnere		Videreføre faste samarbeidsavtaler	Har ikke hatt fokus på nettverkssamarbeid, delvis grunnet bemanningssituasjon og sykefravær.

9.4 Kommentarer til årsregnskapet

Ansvar/Tjeneste	Avvik	Årsak
4000 Kurs og kompetanse	Positivt avvik Kr. 37 000,-	Balanse i regnskapet 2018. Store endringer i elevtall har krevd større endringer i bemanning. Vellykket satsing på kurs.

10 Økonomi

Regnskapet for Smøla Nærings- og kultursenter KF 2018 viser et regnskapsmessig resultat /mindreforbruk på kr. 441000.

Ansvar/Tjeneste	Regnskap	Budsjett	Årsak til avvik
1000 SNK overordnet	1 308 000	1 552 000	Positivt avvik Hovedårsak; positivt avvik KLP
1100 Næring	1 990 000	2 146 000	Positivt avvik.
1200 Kultur	1 418 000	1 449 000	Positivt avvik, balanse
2000 Gurisentret	950 000	1 325 000	Positivt avvik «Fru Guri av Edøy 2018»
3000 Smølahallen	984 000	626 000	Negativt avvik. Skadesak
4000 Kurs og kompetanse	1 063 000	1 100 000	Positivt avvik, balanse
9000 Felles finanser	-7 714 000	-8 198 000	
Overskudd	441 000		

Smøla 29.04. 2019

Roger Osen
Styreleder

Jan Eirik Nordseth
Nestleder

Britt Jorun Dalseth Mamo
Styremedlem

Asbjørg Kanestrøm
Styremedlem

Kjersti Andersen
Styremedlem

Frank Brevik
Styremedlem

Håvard Knutsen
Styremedlem

Laila Skaret
Styremedlem