



**Smøla kommune**  
– øy i et hav av muligheter

## Årsmelding 2019



# ÅRSMELDING

## Innledning

## Regnskapsanalyse

### Årsberetning:

- sykefravær
- likestilling og mangfold
- etikk
- internkontroll og kvalitetsstyring

## Ansvar/enheter

- Hovedmål
- Viktige hendelser
- Avvik
- Analyse av måloppnåelse og tiltak for å rette opp avvik



# ÅRSBERETNING – KOMMUNELOVEN § 14-7

Kommuner og fylkeskommuner skal utarbeide en årsberetning for kommunens eller fylkeskommunenes samlede virksomhet. Det skal også utarbeides en egen årsberetning for hvert kommunalt eller fylkeskommunalt foretak

Årsberetningen skal redegjøre for:

- a) Forhold som er viktige for å bedømme den økonomiske utviklingen og stillingen, og om den økonomisk utviklingen og stillingen ivaretar den økonomiske handleevnen over tid
- b) Vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets eller fylkestingets premisser for bruken av bevilgningene
- c) Virksomhetens måloppnåelse og andre ikke – økonomiske forhold som er av vesentlig betydning for kommunen eller fylkeskommunen eller innbyggerne
- d) Tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard
- e) Den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling
- f) Hva kommunen eller fylkeskommunen gjør for å oppfylle arbeidsgivers aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26

Årsberetningen skal avgis seneste 31. mars.



# INNLEDNING

Økning i folketall

– 2150 innbygger pr 1.1.2020

Næringsliv og sysselsetting

Kompetanse og arbeidskraft

Kommunereform – nye og gamle kommuner – mer ansvar

Økonomi

– merforbruk i enhetene samlet

Kommunevalg

- Nytt kommunestyre
- Ny ordfører

Ny rådmann





# ÅRSBERETNING

**Sykefravær** 8,3 % - variasjon i enhetene fra 0,8 (PUS) – 14,9 (sykehjem og hjemmetjenester)

## **Likestilling og mangfold:**

- 202 årsverk/250 ansatte
- kjønn, avlønning, alder, heltidskultur

## **Etikk**

- Etske retningslinjer

## **Internkontroll og kvalitetsstyring**

- Ledelsens gjennomgang



# **ANSVAR 10 STAB/STØTTE**

## **Viktige hendelser**

**Organisasjon**

**Bygge og anleggsprosjekter**

**Utredninger/planer/reglement/høringer**

**Beredskap**

**Mottak og integrering av flyktninger**

**Opplæring og kompetansetiltak**

**Lærlinger**

**Sykefravær**

**IKT/telefoni**

**Nye interkommunale samarbeidsprosjekt**



**Smøla kommune**

# ENHETER

## Ansvar 12 – Publikumessenter

- Innføring av nytt sak- og arkivsystem Public360
- Kommune- og fylkestingsvalg

Mindreforbruk

## Ansvar 21 – Barnehage

- Utredning framtidig barnehagestruktur
- Styrerutdanning

Merforbruk



# ENHETER

## Ansvar 22 – Barneskole

- Ny rektor fra august 2019
- Innføring av fagfornyelsen 2020
- «Mitt valg» forebyggende program for mobbing og antisial adferd

Balanse

## Ansvar 23 - Ungdomsskole

- Voksenopplæringa en del av enhet ungdomsskole
- Prosjekt «veiledning i kulturskoleutvikling 2019 – 2020»
- «Drømmestipend»

Merforbruk





# ENHETER

## Ansvar 30 – NAV

- Interkommunal akuttberedskap for barneverntjenesten for Nordmøre og Romsdal
- Statlige midler til foreldrestøttene tiltak og gjennomføring av foreldreveiledningskurs
- Stor økning stønadstilfeller
- Økt antall meldinger til barneverntjenesten

Balanse

## Ansvar 31 og 35 – Helse og omsorg

- Pasient og brukersikker kommune
- Helhetlig pasientforløp i hjemmet
- Pakkeforløp/tverrfaglig team psykisk helse- barn og unge
- Pakkeforløp/tverrfaglig team voksne rus og psykiatri
- Psykolog
- Sykesignalanlegg
- Omsorgspris – Virtuell avdeling hjemmetjenestene
- Reduksjon antall plasser sykehjem

Merforbruk



# ENHETER

## Ansvar 32 - Aktivitet og boveiledning

- Omsorgsboliger
- Økning antall brukere og omfang vedtak
- Ny enhetsleder

Merforbruk

## Ansvar 34 – serviceavdelinga

- Forprosjekt nytt kjøkken Smøla sykehjem

Mindreforbruk



# ENHETER

## Ansvar 41 – Tekniske tjenester, vakt og beredskap

- Smølahallen 10 år
- Ny brannordning (NiBR)
- ReMidt IKS etablert
- Ny brannbil
- Ny brannstasjon vedtatt – Sætran
- Branntilsyn alle kommunale bygg
- Jøstølveien

## Ansvar 42 – Bygg og forvaltning

- Delegasjonsreglement
- Landbruksplan
- eByggesak



# OPPSUMMERING

- Økende/stabilt folketall
- Stor aktivitet i Smølasamfunnet: næringsliv, kultur- og idrett, frivillighet
- Smøla kommune leverer gode tjenester til innbyggerne – dyktige medarbeidere og ledere
- Fortsatt optimisme og positiv omdømmebygging
- Regnskapsmessig merforbruk før strykningsbestemmelsene

